

Definition of Industrial Disputes

आधुनिक विवाद का न्याय व्यापक आदि
 प्रतिगति का क्षेत्र या मजदूर आदि मामला
 क्षेत्र या स्वयं मजदूर या श्रमिक क्षेत्र न्याय
 प्रतिगति का क्षेत्र या मजदूर आदि मामला
 क्षेत्र या स्वयं मजदूर या श्रमिक क्षेत्र न्याय
 क्षेत्र या स्वयं मजदूर या श्रमिक क्षेत्र न्याय
 क्षेत्र या स्वयं मजदूर या श्रमिक क्षेत्र न्याय

workman

आधुनिक "कार्यकर्ता" किताब में
 व्यक्ति का दृष्टिकोण जो एक उद्योग में काम करता
 है, जिसे किताब में मजदूर, श्रमीक / श्रमीक
 अधीन, विशेष, पालना, प्रशासनिक, परीक्षा आदि
 भाग के काम को अनुबंध या इनाम के लिए करने
 का आवश्यकता होता है, मजदूर या व्यापार की
 शर्तों को संश्लेषण या अनुमानित किया गया है
 इन अधिनियमों के तहत किताब आधुनिक विवाद
 के संबंध में किताब में प्रक्रिया के परिणामों के
 लिए, किताब में व्यक्ति को शामिल किया गया है
 निर्यात, रिहाय या व्यापार गया है या नाम के
 परिणाम के रूप में, या जो अस्वीकार, रिहाय या
 संरक्षण में प्रति किया है कि विवाद, इलाका,
 क्षेत्र किताब में व्यक्ति को बाहर करता है
 जो राज्य सेना अधिनियम 1950 या नगरी
 अधिनियम 1950, या नगरी अधिनियम 1957
 पर निर्भर है,

- जो प्रथम प्रशासन में या जल के अधिकारी या अन्य प्रतिनिधि के रूप में कार्य करता है।
- जो मुख्य रूप से एक प्रशासनिक या प्रबंधकीय सीमा में कार्य करता है।

अल्प-राजगार क्षेत्र के अलावा, राज्य में अधिक मुआवजा प्राप्त करता है। इस मंडल में प्रतिनिधि के लिए 10,000 या उससे अधिक व्यय के लिए आवेदन प्रेषित करने पर उच्च निर्देश तब तक है काठमांडू में राज्य के प्रशासनिक प्रकोट का काम करता है।

घटना

घटना या "कटक" का मतलब विपत्ति या अन्य मूल काटि वही कमी या स्टाफ के रुकती काल या बिना कामगार का काम की परीक्षा करने के लिए उपकूल कट्टन का कारण बिना व्यवसाय का अवरुध करने, निराश्रय या विपत्ति में डूना करने या शक्ति की कमी का बदलाव है। पानक, नाम उनक आध्यात्मिक प्रतिष्ठान के मास्टर राम के ड आल पानका घटना नदी है।

समापन

इसका वाक्य बिना प्रतिष्ठान के रुक है डल या राजगार के पूरे स्थान को बंद करना है।

Economic causes
wages
Bonuses
safety of work
working conditions
Medical & other facilities

Political causes
Political instability
strikes against the Government
affiliation of Political parties with unions

Social causes
Low morale in society
poor values and norms
Rich v/s Poor disparity
class division

Causes of Industrial Disputes / Conflict

Technological causes

unworkable technology
difficultly in technology adoption
Resistance to change
Fear of unemployment

Managerial causes

Non-recognition of unions
Behaviour of managers
supervisor
Defective Development Policies
violation of Accepted Code of

Psychological causes

Conflict in individual and organizational objectives
Motivational problems
Personality clashes
Attitudinal problems